

SKYJOB

Temporaire & fixe







RESSOURCES HUMAINES

La société Skyjob est active principalement dans les secteurs du bâtiment, de l'industrie, de l'horlogerie, de l'hôtellerie et du tertiaire.

Nos atouts sont la qualité de notre service, le professionnalisme et l'efficacité de nos conseillers, notre proximité et nos relations avec notre clientèle, ainsi que nos 25 années d'expérience dans le secteur des Ressources Humaines.

Une gestion efficace des ressources humaines passe par une analyse de l'environnement de l'entreprise ainsi que par la compréhension des formations et profils souhaités.

A ce jour, Skyjob dispose d'une agence située à Yverdon-les-Bains, à proximité de la gare et du centre ville.

Rue de Neuchâtel 3
1400 Yverdon-les-Bains
024 425 39 39





DOMAINES D'EXPERTISE

Skyjob est un partenaire reconnu par ses clients, car nous fournissons une alternative de qualité dans plusieurs domaines, aux sociétés commerciales, de services et aux multinationales.

LE SECTEUR SECONDAIRE ET LES SERVICES

- *Le bâtiment*
- *L'horlogerie*
- *L'industrie*
- *L'hôtellerie*
- *Le tertiaire*





DOMAINES D'EXPERTISE

LE BATIMENT

Le gros oeuvre:

Bâtiment, génie civil, travaux public

Le second oeuvre:

Menuiserie, charpente, chauffage et sanitaire, électricité, serrurerie, peinture, plâtre et carrelage, ...

L'encadrement:

Chef d'équipe, chef de chantier, conducteur de travaux, dessinateur, ingénieur, ...

L'HORLOGERIE

micro-mécanique, assemblage, décoration, contrôle qualité, ...

L'INDUSTRIE

Techniciens et ingénieurs en électronique, informatique, mécanique, agro-alimentaire, ...

LE TERTIAIRE

Administration, vente, représentation, ...

L'HOTELLERIE

Restauration, nettoyage, personnel de maison, ...





NOS ENGAGEMENTS

Skyjob vous assure:

- *Une identification appropriée aux besoins de chaque clients*
- *Une expertise approfondie des compétences de ses candidats*
- *Une excellente adéquation entre le candidat recruté et le poste à pourvoir*
- *Une parfaite compétence dans les corps de métier avec lesquels nous travaillons*

Skyjob assure un suivi de la mission:

- *En ayant une parfaite maîtrise des législations et démarches administratives*
- *En prenant en compte l'avis du responsable opérationnel durant la mission*
- *En accompagnant le candidat dès l'arrivée au sein de l'entreprise de mission*



OUTSOURCING

Des solutions sur mesures.

Ce service vous offre la possibilité de nous confier certaines parties de vos activités ou projets.

MANAGEMENT

La gestion des salaires. Cette formule, appelée aussi «Wage Management» donne la possibilité aux entreprises de confier à Skyjob la gestion administrative des salaires en accord avec tous les aspects législatifs.

L'entreprise engage ses collaborateurs et conserve ainsi le lien juridique, elle confie uniquement la gestion des salaires.

VOS AVANTAGES

- *Confidentialité dans le traitement des données*
- *Gain de temps*
- *Concordance avec la législation*
- *Diminution des charges de travail*
- *Suivi et prise en charge des cas*
- *Application des conventions collectives*
- *Optimisation des coûts*
- *Tarifcation adaptée*

TRY & HYRE

Un collaborateur temporaire peut-être engagé en fixe par votre société sans frais supplémentaires après 540 heures effectives de travail, soit 3 mois.



PAYROLLING

Candidats présentés par vos soins et engagés par Skyjob

Vous recrutez vous-même votre collaborateur et définissez avec lui sa rémunération, ensuite Skyjob l'engage et devient de ce fait son employeur effectif.

VOS AVANTAGES

- Délai de congé de 2 jours au lieu de 7 durant les 3 premiers mois*
- Gestion complète des cas maladie ou d'accident*

- Vacances et 13ème salaire compris dans le tarif horaire ou mensuel*
- Gestion des permis de travail et des assurances sociales*
- Grande flexibilité dans la gestion des fluctuations de votre personnel*
- Maîtrise des lois (CCT - Droit du travail - CO)*
- Remplacement des collaborateurs malades ou accidentés*
- Coûts pratiquement identiques à la gestion interne des salaires*



Les conseillers de Skyjob rencontrent chaque candidat de façon à identifier leur parcours professionnel ainsi que leurs compétences.

Déroulement du recrutement:

- *Entretien individuel afin de mieux cerner la personne*
- *Reconstitution du parcours professionnel et identification des compétences*
- *Contrôles des références*
- *Mise en place du profil*

- *Validations des compétences*

Cette démarche offre de nombreux avantages au client, tel que:

- *processus de recrutement sur mesure*
- *suivi et bilan de mission du candidat*
- *sélection et intégration des profils compétents*
- *suivi administratif rigoureux de la législation en vigueur*

SKYJOB

Temporaire & fixe



www.sky-job.ch